

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ

Victaulic et chacune de ses filiales et sociétés affiliées (collectivement, « Victaulic », « nous », « notre » ou « nos ») respectent votre vie privée et s'engagent à traiter vos données personnelles conformément à la loi. Des informations complètes sur chacune de nos filiales et sociétés affiliées à travers le monde sont disponibles à l'adresse suivante : <https://www.victaulic.com/find-location/>. La présente Déclaration de confidentialité (ci-après appelée « Déclaration » ou « Déclaration de confidentialité ») s'applique à toutes les applications mobiles, les sites Web et les domaines appartenant à Victaulic ou à ses filiales contrôlées à 100% qui publient un lien vers ou affichent cette Déclaration (« Site Web » ou « Sites Web »). Cette Déclaration de confidentialité décrit comment nous utilisons, stockons, divulguons et traitons les données personnelles que nous obtenons grâce à ou en lien avec un achat de nos produits et services, dans le cadre de l'utilisation de nos Sites Web, y compris la Réserve de candidats Victaulic (« Réserve de candidats ») ou lorsque vous nous contactez et / ou que nous recueillons vos données personnelles.

Victaulic se réserve le droit de changer, de modifier et de mettre à jour cette Déclaration de confidentialité en publiant une version révisée sur nos Sites Web et sur la page d'accueil de la Réserve de candidats ou, si nécessaire, nous vous en informerons directement. Par conséquent, nous vous conseillons de consulter régulièrement cette Déclaration afin de vous assurer que vous avez été informé de tout changement. La version la plus récente de cette Déclaration est indiquée par la date de la version située en bas de cette Déclaration.

1. GÉNÉRALITÉS

1.1. Le terme « données personnelles » au sens visé dans la présente Déclaration désigne toutes les informations (y compris les « informations personnelles » telles que ce terme peut être défini) qui nous permettent ou peuvent nous permettre de vous identifier, directement ou indirectement, en vous reliant à un identifiant tel que votre nom, numéro d'identification, données de localisation, identifiant en ligne ou un ou plusieurs facteurs qui vous sont spécifiques.

1.2. Aux fins du Règlement Général sur la Protection des Données 2016/679 (le « RGPD ») et d'autres lois internationales, l'entité Victaulic responsable de vos données personnelles (le « responsable du traitement ») est l'entité Victaulic situé dans la juridiction où vos données personnelles ont été collectées. Pour plus d'informations sur votre responsable du traitement, contactez votre référent chez Victaulic, consultez notre liste de sites sur le site Web public de Victaulic, à l'adresse suivante www.victaulic.com, ou encore contactez notre Équipe chargée de la protection de la vie privée à l'adresse suivante privacy@victaulic.com.

S'il n'existe aucune entité Victaulic dans la juridiction où vos données personnelles sont collectées, la Société Victaulic située au 4901 Kesslersville Road, Easton, PA 18040-6714, États-Unis, sera alors considérée comme le responsable du traitement de vos données personnelles.

- 1.3. Si vous avez des questions concernant la présente Déclaration de confidentialité ou sur la manière dont Victaulic collecte, utilise ou traite vos données personnelles, y compris le transfert de vos données personnelles à l'extérieur de votre pays de résidence, veuillez nous contacter en envoyant un e-mail à notre Équipe chargée de la protection de la vie privée (également appelé Responsable du traitement des plaintes dans certaines juridictions) à l'adresse e-mail suivante : privacy@victaulic.com, ou écrivez-nous à l'adresse suivante :

Victaulic
Équipe chargée de la protection de la vie privée
4901 Kesslersville Road
Easton, PA 18040-6714
États-Unis

2. LIENS VERS DES SITES WEB QUI NE CONCERNENT PAS VICTAULIC

- 2.1. Les Sites Web peuvent, de temps à autre, contenir des liens vers et depuis les Sites Web de nos réseaux partenaires, annonceurs, filiales et autres tierces parties. Si vous suivez un lien vers l'un de ces Sites Web, veuillez noter que ces Sites Web peuvent avoir leurs propres déclarations de confidentialité et que nous ne sommes en aucun cas responsables de ces déclarations. Veuillez vérifier ces déclarations avant de soumettre des données personnelles sur ces sites.

- 2.2. Nous pouvons également proposer des fonctionnalités concernant les réseaux sociaux sur nos Sites Web qui vous permettent de partager des informations relatives à Victaulic sur vos réseaux sociaux et d'interagir avec Victaulic sur divers sites de réseaux sociaux. Votre utilisation de ces fonctionnalités peut entraîner la collecte ou le partage d'informations vous concernant, selon la fonctionnalité. Nous vous encourageons à consulter les politiques de confidentialité et les paramètres des sites de réseaux sociaux avec lesquels vous interagissez pour vous assurer de bien comprendre les informations pouvant être partagées par ces sites. Nous n'acceptons aucune responsabilité pour ces politiques. Vous pouvez choisir de ne pas utiliser les fonctionnalités des réseaux sociaux de Victaulic et / ou d'ajuster vos préférences et paramètres personnels afin de protéger votre vie privée.

3. RÉSERVE DE CANDIDATS

- 3.1. La Réserve de candidats de Victaulic (<https://www.victaulic.com/careers/>) constitue la base de toute candidature à un poste spécifique chez Victaulic. De plus, il vous offre la possibilité, sans que vous ne postuliez à un poste en particulier, de soumettre des informations qui permettront à Victaulic de vous contacter si des postes adaptés étaient à pourvoir à l'avenir (sous réserve que vous ayez donné votre consentement pour être contacté dans un tel cas).
- 3.2. Afin de figurer dans la Réserve de candidats, vous devez fournir certaines données personnelles. Vous devez fournir des données personnelles exactes, complètes et à jour au moment où vous les transmettez à la Réserve de candidats.
- 3.3. Si vous utilisez la Réserve de candidats, la tierce partie qui fournit la Réserve de candidats utilise une fonction de « Signature électronique » nous permettant de conserver un justificatif indiquant que vous avez accepté la présente Déclaration de confidentialité. Notre prestataire de services tiers recueillera votre adresse IP, votre adresse e-mail, votre nom, vos initiales ainsi que la date et l'heure auxquelles vous avez accepté les termes de la Déclaration de confidentialité.
- 3.4. Si vous avez moins de 18 ans (ou n'avez pas encore atteint la majorité en vertu de la loi en vigueur dans la juridiction dans laquelle vous résidez), vous devez parler à vos parents / votre tuteur légal avant de soumettre une candidature. Selon le pays dans lequel vous postulez pour un emploi chez Victaulic, nous aurons besoin de la preuve du consentement du parent / tuteur légal avant de vous employer.
- 3.5. Les postes à pourvoir publiés sur nos Sites Web ne constituent pas une offre ou une promesse d'emploi et Victaulic peut supprimer, modifier ou changer sans préavis tout aspect des postes en question, de la rémunération et des avantages à percevoir, décrits dans la publication. Nos Sites Web fournissent des descriptifs des éventuels postes à pourvoir au sein de Victaulic et ne proposent aucune offre contraignante, ni de conditions d'emploi. Toute offre d'emploi pouvant découler de l'identification d'un poste éventuel à pourvoir par un utilisateur ou la soumission d'informations à Victaulic est conforme aux conditions spécifiques de cette offre.
- 3.6. Veuillez noter qu'en cliquant sur « J'accepte » lorsque vous créez un profil dans la Réserve de candidats, vous autorisez à ce que vos données personnelles soient traitées afin que votre candidature puisse être examinée conformément à la présente Déclaration. Si votre candidature est rejetée, nous conserverons vos données personnelles pendant six (6) mois dans la Réserve de candidats au terme de la procédure d'examen des candidatures. Nous prenons cette mesure pour pouvoir répondre aux éventuelles questions que vous pourriez avoir sur votre candidature et afin de nous protéger des revendications légales. Si vous consentez à ce que nous conservions vos données personnelles afin de vous identifier et de vous contacter à propos d'autres possibilités de recrutement chez Victaulic à travers le

monde, nous les conserverons pour une période supplémentaire de cinq (5) ans, à moins que vous ne retiriez votre autorisation ou ne désactiviez votre profil, des mesures que vous pouvez prendre à tout moment. La désactivation de votre profil suspendra toutes vos candidatures de tous les postes auxquels vous avez postulé chez Victaulic et supprimera votre profil de la Réserve de candidats. Toutefois, si vous avez postulé pour un emploi chez Victaulic, vos données personnelles peuvent être conservées temporairement dans un statut « inactif » conformément à la législation en vigueur, et peuvent ne pas être supprimées immédiatement. Alors que vous pouvez nous demander supprimer vos données personnelles, par conséquent nous ne pourrions pas examiner votre candidature.

- 3.7. Si vous cliquez sur « Je refuse », vous ne pourrez pas utiliser la Réserve de candidats pour soumettre votre candidature pour des postes à travers le monde chez Victaulic. Vous devrez ensuite postuler directement par e-mail à hrm@victaulic.com, en précisant que vous souhaitez postuler directement pour un poste spécifique.

4. LES CATÉGORIES DE DONNÉES PERSONNELLES QUE VICTAULIC RECUEILLE

4.1. Nous pouvons collecter et traiter les catégories de données personnelles suivantes :

- **Les données personnelles qui nous sont fournies.**

Les candidats, les prestataires, les fournisseurs, les clients, les revendeurs, les partenaires et les visiteurs du Site Web nous fournissent des données personnelles de nombreuses manières, par exemple en remplissant des formulaires, en demandant des informations, en demandant / en utilisant des biens / des services, en souscrivant à du matériel, en participant à des concours, en s'inscrivant à la Réserve de candidats, en correspondant avec nous par courrier, téléphone, e-mail ou par tout autre moyen. Ces données personnelles comprennent :

- Les « **Coordonnées** », y compris :
 - le nom ;
 - le nom d'utilisateur et le mot de passe ;
 - les détails de connexion ; et
 - les coordonnées.
 - Les « **Données financières** » y compris :
 - les données de facturation ;
 - le numéro de la carte de crédit ;
 - les coordonnées bancaires ; et
 - les informations de facturation et de transaction.
 - Les « Informations sur la candidature », y compris :
 - la lettre de motivation ;
 - le poste convoité et le lieu des locaux de Victaulic concerné ;
 - les conditions de travail préférées ;
 - le parcours professionnel ;
 - le parcours académique ;
 - les réponses aux questions relatives à l'aptitude à occuper un poste ;
 - les passe-temps ;
 - les recommandations professionnelles ; et
 - les compétences professionnelles et personnelles.
 - **Les images de clients, de partenaires commerciaux ou du personnel du fournisseur** (« Images ») afin de créer des profils de vendeurs.
- **Les données personnelles que nous recueillons.**

Nous recueillons des données personnelles sur les candidats, les fournisseurs, les vendeurs, les clients, les revendeurs, les partenaires et les visiteurs du Site Web, parmi lesquelles :

- Les « **Images de surveillance** » recueillies par nos systèmes de vidéosurveillance.
 - o Si vous visitez un bureau, une usine ou un site de Victaulic, votre image pourrait être capturée par la vidéosurveillance. Si des caméras de vidéosurveillance sont utilisées, vous pourriez en être informé par un avis clairement visible à l'entrée de tout site où la vidéosurveillance est mise en place.

- Les « **Données d'identification électronique** » collectées automatiquement par nos services lorsque vous visitez nos Sites Web, y compris :
 - o l'adresse du Protocole Internet (IP) ;
 - o le type et la version du navigateur internet ;
 - o le système d'exploitation utilisé et le nom de domaine de votre prestataire de services Internet ; et
 - o des informations sur votre visite, y compris les pages que vous avez visitées ou recherchées ; les temps de réponse de la page, les erreurs de téléchargement, la durée des visites de certaines pages, les informations d'interaction de la page (tels que le défilement, les clics, et la position du curseur), et les méthodes utilisées pour quitter la page et tout numéro de téléphone utilisé pour appeler notre service client, etc.

Ces données d'identification électronique sont recueillies par des cookies et des technologies similaires. Lorsque vous accédez pour la première fois à nos Sites Web depuis certaines juridictions, vous recevez un message vous informant que des cookies et des technologies similaires sont utilisés. En cliquant sur « **accepter les cookies** », en fermant le message ou en continuant à naviguer sur le site Web, vous reconnaissez que vous comprenez et acceptez l'utilisation de ces technologies, comme décrit dans notre Avis relatif aux cookies. Pour plus d'informations sur nos pratiques dans ce domaine pour un site Web particulier, veuillez consulter notre Avis relatif aux cookies accessible par un lien en bas de page de ce site Web.

Nous pouvons également permettre à des tierces parties sélectionnées de recueillir des informations sur les visiteurs de notre site Web afin de nous fournir de meilleures informations sur l'utilisation du site Web ou les données démographiques des utilisateurs, ou pour vous proposer des publicités qui pourraient vous intéresser. Ces tierces parties peuvent collecter des informations sur les activités en ligne d'un client au fil du temps et sur différents sites Web lorsqu'il ou elle utilise notre site Web. Une fois encore, veuillez consulter notre Avis relatif aux cookies pour plus d'informations.

- **Données de catégorie spéciale.**

Nous recueillons :

- **Les données de catégorie spéciale** , en ce qui concerne les candidats uniquement, et uniquement lorsque la loi applicable exige la collecte de telles données personnelles révélant :
 - les origines raciales ou ethniques ;
 - l'état de santé ;
 - les opinions politiques ;
 - les croyances religieuses ou philosophiques ;
 - l'appartenance syndicale ; et
 - l'orientation sexuelle.

En particulier, si vous postulez à un emploi spécifique chez Victaulic aux États-Unis ou si vous indiquez les États-Unis comme un de vos lieux préférés lors de l'enregistrement de votre profil dans la Réserve de candidats, vous aurez la possibilité de fournir des informations sur votre origine ethnique pour nous permettre de vérifier si l'égalité des chances est respectée. La fourniture de ces informations est entièrement volontaire et si vous choisissez de ne pas les soumettre, votre/vos candidature(s) ne sera/seront pas affectée(s) en aucune façon. Si vous choisissez de fournir ces informations, elles seront conservées séparément et de façon anonyme dans la Réserve de candidats.

- « **Les données de l'incident relatif à la santé et la sécurité** », en ce qui concerne les blessures subies par les fournisseurs, les vendeurs, les clients ou les revendeurs dans les locaux de Victaulic ou en lien avec les produits de Victaulic.
- Dans certains pays (par ex. en Inde), les Données financières sont considérées comme des données de catégorie spéciale.

4.2. Vous n'êtes pas obligé(e) de nous fournir vos données personnelles ; cependant, la performance de plusieurs services peut ne pas être possible si vous choisissez de ne pas fournir vos données personnelles.

4.3. Nous ne recueillons pas sciemment des données personnelles d'enfants de moins de dix-huit (18) ans, et nos sites Web ne ciblent pas les enfants de moins de 18 ans (ou des enfants mineurs afin de traiter des données en vertu de la loi applicable). Nous encourageons les parents et les tuteurs à jouer un rôle actif en ce qui concerne les activités en ligne et les intérêts de leurs enfants.

4.4. Nous nous engageons à ne pas vendre ou louer vos données personnelles à des tierces parties, à moins que vous (ou votre parent ou tuteur légal, si vous êtes mineur en vertu du

droit applicable) n'avez autorisé la vente de ces données, si une telle autorisation est requise par la loi applicable.

5. COMMENT UTILISONS-NOUS NOS INFORMATIONS

5.1. Si vous consultez notre site dans certains ressorts, nous pourrions uniquement traiter vos données personnelles si vous nous accordez votre consentement. Si vous vous situez dans un de ces ressorts lors de la consultation de notre site, nous nous appuyerons toujours sur votre consentement pour recueillir et traiter vos données.

5.2. Lorsque votre consentement n'est pas obligatoire, nous pouvons traiter des données personnelles sur les bases légales suivantes :

- Pour l'exécution d'un contrat entre vous et nous ou pour répondre à des questions ou prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat.
- Si nécessaire dans nos intérêts commerciaux légitimes, sous réserve que ces intérêts ne soient pas remplacés par vos intérêts ou vos droits fondamentaux.

5.3. Nous traiterons les données personnelles aux fins suivantes comme requis pour l'exécution d'un contrat entre vous et nous ou pour répondre à des questions ou prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat, lorsque vous êtes :

- **un fournisseur, un vendeur, un client, un revendeur, un partenaire ou un visiteur du site Web :**
 - pour nous acquitter ou bien répondre à nos obligations à l'égard de tout contrat auquel nous sommes signataires ;
 - pour vous aider à exécuter une transaction ou une commande ;
 - pour permettre le suivi des envois ;
 - pour préparer et traiter les factures ;
 - pour répondre aux demandes ou requêtes et pour fournir des services et un soutien ;
 - pour assurer la gestion des relations clients au service après-vente ;
 - pour créer et gérer les comptes de nos clients ;
 - pour vous informer des changements apportés à nos services ; et
 - pour gérer toute promotion ou concours.

- **Candidat uniquement :**

- pour faciliter, gérer et vous permettre d'enregistrer un profil dans la Réserve de candidats ;
- pour évaluer vos diplômes dans le cadre de votre candidature pour un poste chez Victaulic, et pour décider si nous nous engagerons dans une relation de travail avec vous ; et
- pour faciliter les procédures d'intégration des candidats.

5.4. Nous traiterons les données personnelles aux fins suivantes si nécessaire, pour certains intérêts légitimes, ou lorsque vous avez consenti à ce traitement lorsque la loi applicable l'exige (ce consentement peut être retiré à tout moment), si vous êtes :

- **un fournisseur, un vendeur, un client, un revendeur, un partenaire ou un visiteur du site Web :**

- pour vous offrir nos services de manière personnalisée, par exemple, nous pouvons offrir certaines suggestions en fonction de vos demandes précédentes pour vous permettre d'identifier des produits et services adaptés plus rapidement ;
- pour vous envoyer des messages personnalisés à des fins commerciales, afin de vous informer sur les produits et services de nos partenaires sélectionnés, qui, selon nous, seraient susceptibles de vous intéresser ;
- pour vous permettre de télécharger des logiciels ou du contenu de Victaulic ;
- pour vous fournir, ou permettre à certaines tierces parties de vous fournir des informations sur des produits ou des services, qui pourraient vous intéresser ;
- pour créer des images de profils pour nos fournisseurs, revendeurs ou partenaires ; et
- pour vous permettre de participer à des concours et des enquêtes et de bénéficier d'offres promotionnelles personnalisées.

- **Candidat uniquement :**

- pour évaluer vos diplômes dans le cadre de postes à pourvoir chez Victaulic, pour identifier les postes auxquels votre profile pourrait correspondre, pour vous proposer des offres d'emploi internationales, pour examiner les références et nous

permettre de vérifier les antécédents du candidat et de décider si nous devrions établir une relation professionnelle avec vous ;

- pour vous rembourser certains frais associés à votre candidature pour un poste chez Victaulic, par exemple les frais de déplacement pour vous rendre et revenir de votre entretien ; et
- pour vous contacter et correspondre avec vous à propos des candidatures et pour vous contacter si votre profil et vos préférences correspondent à un poste vacant à l'étranger chez Victaulic aussi longtemps que votre profil est actif dans la Réserve de candidats.

5.5. Nous traiterons des données personnelles aux fins suivantes lorsque cela est raisonnablement nécessaire dans nos intérêts commerciaux légitimes, sous réserve que ces intérêts ne se substituent pas à vos intérêts ou droits fondamentaux, si vous êtes :

- **un candidat, un fournisseur, un vendeur, un client, un revendeur, un partenaire ou un visiteur du site Web :**

- pour effectuer un contrôle de la qualité et assurer la conformité avec toutes les lois, règlements, codes et ordonnances, par exemple, en réponse à une demande d'un tribunal ou d'un organisme de réglementation, lorsque cette demande est présentée conformément à la loi ;
- pour régler des litiges ;
- dans le cadre de nos efforts pour assurer la sûreté et la sécurité de nos sites Web et la Réserve de candidats ;
- pour assurer la sécurité physique des locaux de Victaulic en vérifiant les images de vidéosurveillance ;
- pour assurer la sécurité de votre compte et de nos activités, afin d'empêcher ou de détecter une fraude, des activités malveillantes ou les mauvaises utilisations de nos sites Web et de la Réserve de candidats, par exemple, en demandant des informations de vérification afin de réinitialiser le mot de passe de votre compte (le cas échéant) ;
- pour gérer nos sites Web et la Réserve de candidats et pour la gestion et le déroulement de nos activités en interne, y compris dans le cadre du dépannage, de l'analyse des données, des tests, de la recherche, des enquêtes et des statistiques ;
- pour créer des produits ou des services qui pourraient répondre à vos besoins ;

- pour développer et améliorer nos produits et nos services, par exemple, en examinant les visites de la Réserve de candidats, nos sites Web et diverses sous-pages, les demandes pour des produits et des services spécifiques ainsi que les commentaires de l'utilisateur ; et
- pour mesurer la performance des initiatives commerciales, des publicités, et des sites web « hébergés par » une autre société au nom de Victaulic.

- **Candidat uniquement :**

- pour transférer des données de candidats de la Réserve de candidats à nos systèmes internes des RH en cas de candidature acceptée.

5.6. Nous pouvons recueillir et traiter des données de catégorie spéciale pour les fins suivantes afin de se conformer à une obligation légale en vertu de la loi applicable, si vous êtes :

- **un fournisseur, un vendeur, un client, un revendeur, un partenaire :**

- pour s'assurer du respect de toutes les lois, règles, codes, directives et ordonnances ; et
- pour effectuer un suivi des incidents de santé et de sécurité qui peuvent survenir dans les locaux de Victaulic ou en lien avec des produits de Victaulic.

5.7. Nous pouvons recueillir et traiter des données de catégorie spéciale aux fins suivantes et uniquement avec votre consentement explicite (que vous pourrez retirer à tout moment), si vous êtes :

- **Candidat uniquement :**

- pour effectuer un suivi pour s'assurer que l'égalité des chances est respectée aux États-Unis dans l'utilisation de la Réserve de candidats.

5.8. Sous réserve des lois applicables, nous pouvons traiter vos données personnelles afin de protéger vos intérêts vitaux ou les intérêts vitaux d'une autre personne, par exemple afin de minimiser ou d'empêcher une menace grave portée à la vie, à la santé ou à la sécurité d'un individu, ou à la santé ou à la sécurité publique.

5.9. Nous soutenons la fonctionnalité « do not track » (« DNT »). Si vous avez activé la fonctionnalité DNT dans votre navigateur web, nous ne pourrions pas recevoir des informations relatives au navigateur de nos partenaires publicitaires pour adapter les publicités.

5.10. Dans certains pays (par ex., en Inde), les Données financières sont considérées comme des données de catégorie spéciale et peuvent uniquement être traitées sur la base d'un consentement explicite. Si vous consultez notre site à partir d'un de ces ressorts, nous demanderons toujours votre consentement pour recueillir et traiter ce type de données.

6. COMBIEN DE TEMPS CONSERVERONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

- 6.1. Nous traitons vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire. Cela signifie que nous conserverons une copie de vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire ou justifiée par la loi ou par une autre obligation légale ou pour une durée spécifique autorisée par vous (le cas échéant) ou pour la durée nécessaire aux fins susmentionnées. En fonction des catégories de données personnelles visées dans la Section 4 et sauf si les données doivent être conservées plus longtemps comme requis aux fins prévues (p. ex. au cas où les données personnelles seraient utilisées comme preuve dans une procédure judiciaire), les données seront alors conservées jusqu'à ce que la procédure en question ait pris fin, nous conservons généralement vos données personnelles de la manière suivante :

Catégorie des données personnelles	Période de rétention
Les données d'identification électronique	Pas plus de 1 ans
Les coordonnées de l'individu	Pas plus de 10 ans
Les informations relatives à la candidature (y compris les données de catégorie spéciale concernées)	Pas plus de 5 ans
Les images	Pas plus de 1 ans
Les images de vidéosurveillance	Pas plus de 3 mois
Les données financières	Pas plus de 10 ans
Les données sur les incidents relatifs à la santé et la sécurité	Pas plus de 10 ans

- 6.2. À la fin de la période de conservation, nous prendrons des mesures appropriées pour supprimer ou rendre vos données personnelles anonymes. Dans la mesure où nous détenons des copies papier de vos données personnelles, ces exemplaires, impressions ou version papier des documents, etc., seront définitivement détruites.

7. COMMENT NOUS PARTAGEONS VOS INFORMATIONS

7.1. Nous ne vendrons pas, ne louerons pas, ne donnerons pas, ne transférerons pas ni ne transmettrons pas vos données personnelles à des tierces parties, sauf dans les situations prévues dans la présente Déclaration ou à moins que vous nous donniez votre consentement préalable, (qui peut être requis en vertu de la loi applicable). Nous pouvons partager des données personnelles de la manière suivante :

- **Nos filiales.** Notre siège social se trouve aux États-Unis. Nous pouvons consulter vos données personnelles ou elles peuvent nous être transférées aux États-Unis ou être transférées à nos filiales qui sont situées partout dans le monde (voir notre site web pour nos adresses) et afin de traiter vos données personnelles, y compris en vue d'identifier les postes auxquels votre profile pourrait correspondre, y compris dans les territoires autres que votre lieu de travail préféré. Toutes les informations sur les sociétés de notre groupe sont disponibles à l'adresse suivante : <https://www.victaulic.com/find-location/>.
- **Les prestataires de services tiers.** Nous pouvons partager des données personnelles avec des prestataires de services et des fournisseurs mandatés pour fournir des produits, des services et des solutions client et pour nous apporter un soutien dans des initiatives de marketing et de communication. Ces prestataires de services et les fournisseurs comprennent, par exemple, les prestataires de services d'assistance à la clientèle et de soutien en temps réel, les fournisseurs de réseaux et de TI, les prestataires de services de marketing et de messagerie électronique, de traitement automatisé des données, et les agents d'expédition. Lorsque nous partageons vos données personnelles avec des tierces parties que nous nous engageons à traiter les données en notre nom, y compris nos filiales, nous veillerons à ce que ces tierces parties sont tenues par un contrat de garantir les mêmes niveaux de protection de la vie privée et de confidentialité appliqués par Victaulic pour le traitement de vos données personnelles.
- **Réserve de candidats.** Aux fins de l'exploitation de la Réserve de candidats, Victaulic partage des données personnelles avec certaines tierces parties mandatées pour exécuter des services liés aux emplois, tels que les services de recrutement, de vérification et de tests préalables au recrutement nécessaires pour l'évaluation de CV, de résumés, de diplômes et de compétences soumis à la Réserve de candidats.
- **Partenaires marketing.** Du temps à autres, nous participons à des messages de marketing qui peuvent comprendre des sites « optimisés par » une autre entreprise pour le compte de Victaulic. Dans le cadre de ces campagnes, certains services de Victaulic et des messages de marketing pourraient vous parvenir en même temps que des services et messages d'autres entreprises. Certains de ces services et

communications vous offrent la possibilité de partager des données personnelles à la fois avec Victaulic et avec les autres entreprises qui participent dans ces campagnes. Par exemple, vous pouvez recevoir des messages de marketing de Victaulic et d'autres entreprises ou avoir la possibilité de vous inscrire en ligne pour avoir accès à des logiciels de diverses entreprises. Si vous choisissez de fournir des données personnelles uniquement à Victaulic, Victaulic ne partagera pas ces informations avec d'autres entreprises qui participent à la campagne de marketing. Si vous choisissez de fournir des données personnelles à d'autres entreprises, ces données personnelles seront traitées conformément à la Déclaration de confidentialité de ces entreprises, qui peuvent différer des politiques et des pratiques de Victaulic.

- **Tierce partie impliquée dans une transaction commerciale.** Nous pouvons partager des données personnelles avec une ou plusieurs tierces parties en ce qui concerne ou lors de la négociation de toute fusion, tout financement, toute acquisition ou dissolution, transition ou procédure impliquant la vente, le transfert, la cession ou la divulgation de l'intégralité ou d'une partie de notre société ou de nos actifs. En cas d'insolvabilité, de faillite ou de mise sous séquestre, ces données personnelles peuvent aussi être transférées à titre d'actifs. Dans la mesure requise par la loi applicable, vous serez avisé si vos données personnelles ont été partagées de cette manière. Si une autre société acquiert toute société, toute activité ou tout actif nous appartenant, cette société acquérante peut acquérir vos données personnelles, nous vous informerons du nouveau responsable de la protection de vos données personnelles, dans la mesure requise par la loi applicable. Sauf dans la mesure requise par la loi applicable, nous ne garantissons pas que toute entité recevant ces données dans le cadre de l'une de ces transactions se conformera à toutes les conditions de la présente Déclaration à la suite de cette transaction. Cependant, il est d'usage pour nous de demander une protection raisonnable des données personnelles dans le cadre de ces transactions.
- **Nos conseillers.** Nous pouvons également partager des données personnelles avec nos auditeurs, nos conseillers juridiques et des tierces parties de ce type dans le cadre des services professionnels qu'ils nous fournissent, sous réserve des obligations standard de confidentialité.
- **L'application de la loi.** Nous pouvons divulguer des données personnelles au gouvernement ou à des tierces parties dans certaines circonstances lorsque nous sommes juridiquement tenus de le faire, comme dans le cadre d'une activité présumée illégale relative à nos sites Web, produits ou services, ou pour répondre à une assignation à comparaître, une ordonnance du tribunal ou autre procédure judiciaire, ou dans certaines circonstances qui, selon nous, seraient susceptibles de faciliter l'application de la loi dans le cadre d'une enquête. Conformément à la loi applicable, nous nous réservons le droit de divulguer des Données personnelles à des responsables de l'application de la loi ou d'autres agents gouvernementaux, comme nous le jugerons nécessaire ou approprié, à notre entière discrétion.

- **Les processus juridiques.** Nous pouvons partager tous les types de données personnelles avec d'autres personnes/entités, comme requis ou permis par la loi applicable. Cela peut inclure le partage de données personnelles avec des entités non gouvernementales ou des tierces parties en réponse à des citations à comparaître, des ordonnances du tribunal, ou autres processus juridiques, ou si nous estimons cela nécessaire pour exercer nos droits, pour nous défendre contre une plainte qui a été émise à notre encontre, pour nous défendre contre d'éventuelles plaintes qui selon nous, pourraient être émises à notre encontre, afin d'enquêter et de prévenir des menaces à la sécurité, des fraudes ou d'autres activités malveillantes, ainsi que pour protéger les droits ou la sécurité personnelle des employés de Victaulic et des tierces parties.
- **Autres tierces parties.** Nous pouvons partager des données personnelles avec d'autres tierces parties qui ne sont pas énoncées ci-dessus. Lorsque nous partageons des données personnelles, nous agrégerons ou rendrons ces données anonymes de sorte que la tierce partie ne puisse pas associer ces données à vous, votre ordinateur ou votre appareil. Agréger signifie que nous regroupons les informations de nombreuses personnes afin que les données ne se rapportent pas à une personne en particulier. Rendre anonyme signifie que nous supprimons ou modifions certains éléments d'information qui pourraient être utilisées pour associer les données à une personne en particulier.

7.2. **Transferts internationaux et stockage des données personnelles**

- Si vous visitez nos sites Web ou accédez à nos produits et services de l'extérieur des États-Unis, sachez que vos données personnelles peuvent être transférées, stockées et traitées aux États-Unis où nos serveurs sont situés, et où notre base de données centrale est gérée. Lorsque la loi applicable l'exige, les données personnelles peuvent être stockées localement avant d'être ensuite transférées.
- Si requis par les lois applicables, nous prendrons des mesures appropriées pour assurer une protection adéquate de vos données personnelles lors de leur transfert international et, si nécessaire, nous demanderons votre consentement au préalable. Ces mesures peuvent inclure l'utilisation des accords de transfert des données et / ou des mécanismes de transfert officiel, tels que des clauses contractuelles approuvées par l'autorité de protection des données. Par exemple, si vous êtes basé dans l'Espace économique européen (« EEE »), nous pouvons stocker vos données personnelles comme indiqué dans cette politique à l'extérieur de l'EEE. Lorsque nous transférons des données personnelles dans l'EEE à une tierce partie située dans un pays non reconnu par la Commission européenne ou une autre instance pertinente, afin d'assurer un niveau de protection adéquat, nous prendrons des mesures appropriées, telles que la mise en

œuvre de Clauses contractuelles standard reconnues par la Commission de l'UE, afin de protéger ces données personnelles.

- Si vous consultez nos sites Web ou accédez à nos produits et services à partir de la Corée en particulier, la loi applicable sur la protection des données exige que nous vous fournissions certaines informations concernant le transfert de ces données, y compris le nom du bénéficiaire, les fins du transfert et les catégories des données personnelles transférées. Pour plus d'informations, veuillez contacter privacy@victualic.com.

8. VOS DROITS EN TANT QUE PERSONNE CONCERNÉE

8.1. Droit général d'accès à vos données personnelles et l'exactitude de vos données personnelles dans la Réserve de candidats

- Si votre profil figure dans la Réserve de candidats, vous pouvez accéder, vérifier, modifier et mettre à jour vos données personnelles à tout moment en vous connectant à votre profil. Toutefois, le droit d'accès visés ci-dessus ne vous permet pas d'examiner toute note interne rédigée par les autorités membres du personnel ou les employés habilités de Victaulic.
- Si vous souhaitez supprimer votre profil dans la Réserve de candidats, connectez-vous à l'aide de votre identifiant et mot de passe, sélectionnez « Paramètres de mon compte » en haut de la page, puis sélectionnez « Désactiver ». Veuillez vous assurer de confirmer la désactivation lorsque vous êtes invité à le faire. La désactivation de votre profil suspendra toutes vos candidatures de tous les postes auxquels vous avez postulé chez Victaulic et supprimera votre profil de la Réserve de candidats. Toutefois, si vous avez postulé à un emploi chez Victaulic, vos données personnelles peuvent être conservées temporairement dans un statut « inactif » conformément à la législation en vigueur et peuvent ne pas être supprimées immédiatement.

8.2. Droit de retirer votre consentement à recevoir des messages commerciaux et liés à des offres d'emploi

Nous pouvons vous donner la possibilité de sélectionner vos préférences en matière de confidentialité en ce qui concerne les communications que nous envoyons. Ces messages comprennent des bulletins électroniques, des mises à jour de logiciels, etc., que vous pourriez expressément demander ou que vous aviez consenti à recevoir. Les communications générales fournissent des informations concernant des produits, des services, des postes à pouvoir à l'international chez Victaulic et/ou du soutien. Cela peut inclure des informations sur les nouveaux produits, les offres spéciales, ou des invitations à participer à une étude de marché. Vous pouvez refuser de les recevoir en utilisant l'une des méthodes suivantes :

- Sélectionnez le lien « refus » ou « désabonnement », ou suivez les instructions pour refuser ces communications telles que incluses dans chaque e-mail.
- Pour vous désabonner des messages envoyés sur des appareils mobiles, répondez au message avec les mots « STOP » ou « FIN ».
- Veuillez nous contacter à privacy@victaulic.com. Assurez-vous de fournir votre nom, les coordonnées applicables et des informations pertinentes spécifiques à propos des communications de Victaulic que vous ne souhaitez plus recevoir.

- Lorsque vous enregistrez votre profil dans la Réserve de candidats, Victaulic pourrait vous contacter si votre profil et vos préférences correspondent à un poste vacant à l'étranger chez Victaulic aussi longtemps que votre profil est actif dans la Réserve de candidats. Vous pouvez également choisir de recevoir des e-mails automatiques à propos des postes au sein de Victaulic, à l'adresse e-mail que vous avez fournie lors de votre enregistrement, pour vous informer des postes qui correspondent à votre profil enregistré. Pour ne plus recevoir des communications sur des postes, vous pouvez cliquer sur le lien de désabonnement au bas de ces e-mails. Vous pouvez également choisir de ne plus recevoir ces e-mails (ou commencer à les recevoir si vous aviez choisi de ne pas les recevoir) en vous enregistrant dans le Registre de candidats à l'aide de votre identifiant et mot de passe, en sélectionnant « Paramètres de mon compte » en haut de la page, puis en modifiant vos préférences dans la rubrique « Correspondance » de la page « Mon Compte ».

Veillez noter que si vous choisissez de refuser de recevoir certaines communications relatives à votre abonnement, cela peut avoir une incidence sur les services que vous avez choisi de recevoir de Victaulic lorsque l'acceptation des communications est nécessaire pour permettre à Victaulic de vous fournir les services.

8.3. **Droits relatifs à la personne concernée**

Dans certaines circonstances, et sous réserve des lois applicables, par exemple si vous êtes un résident de l'UE, vous pouvez avoir les droits suivants en ce qui concerne vos données personnelles :

- **Demander un accès à vos données personnelles.** Vous pouvez avoir le droit de nous demander une confirmation pour savoir si nous traitons vos données personnelles et pour demander l'accès à toutes les données personnelles que nous détenons sur vous ainsi que les données connexes, y compris afin de traiter les données personnelles, les destinataires ou les catégories de destinataires qui ont reçu les données personnelles, et dans la mesure du possible, la durée pendant laquelle les données personnelles seront stockées, l'origine des données personnelles, et l'existence d'un système automatisé de prise de décisions.
- **Demander la correction de vos données personnelles.** Vous avez le droit d'obtenir sans retard indu la rectification de données personnelles inexactes que nous détenons sur vous. Dans la mesure requise par les lois applicables, toute demande de correction sera communiquée à chaque destinataire de vos données personnelles.
- **Demander la suppression de vos données personnelles.** Vous pouvez avoir le droit de demander la suppression des données personnelles vous concernant. Dans la mesure requise par les lois applicables, toute demande de suppression sera communiquée à chaque destinataire de vos données personnelles.

- **Demander la restriction du traitement de vos données personnelles.** Vous pourriez avoir le droit de nous interdire ou de nous demander que nous limitions le traitement de vos données personnelles. Dans la mesure requise par les lois applicables, toute restriction de demandes de traitement sera communiquée à chaque destinataire de vos données personnelles.
- **Demander le transfert de vos données personnelles.** Vous pouvez avoir le droit de demander le transfert de vos données personnelles directement à une tierce partie lorsque cela est techniquement faisable.
- **Le droit de s'opposer.** Vous pouvez avoir le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles lorsque vous avez des raisons légitimes de le faire.
- **Le droit de retirer son consentement.** Lorsque le traitement est basé sur un consentement, vous pouvez avoir le droit de retirer ce consentement. Dans certains cas, si vous retirez votre consentement à l'utilisation de vos données personnelles, nous pourrions ne pas être en mesure de continuer à vous proposer nos services ou nos produits.

8.4. Droits spécifiques des pays

À la suite des droits énoncés ci-dessus, si vous êtes un résident de l'un des pays suivants, vous pouvez avoir les droits suivants :

- **Ukraine**, vous pouvez avoir le droit d'émettre des « **réserves** ». En fournissant votre consentement pour le traitement des données, vous pouvez préciser des limites afin de restreindre les droits de Victaulic pour traiter vos données.
- **Brésil**, vous pouvez avoir le droit de nous demander des informations sur les conséquences du refus du consentement au traitement.

8.5. Exercer vos droits

Pour exercer les droits susmentionnés, ou soumettre une question, un commentaire ou une plainte, veuillez envoyer un e-mail avec une copie du recto de votre carte d'identité à notre Équipe chargée de la protection de la vie privée par e-mail à privacy@victaulic.com, ou pour exercer des droits en ce qui concerne la Réserve de candidats, veuillez envoyer un e-mail à privacy@victaulic.com ou bien connectez-vous à votre profil candidats le cas échéant. Nous nous réservons le droit de demander que des informations supplémentaires nous soient fournies afin de vérifier l'identité de la personne qui réclame les renseignements.

Sous réserve des lois applicables, vous pouvez exercer les droits énoncés ci-dessus en ce qui concerne les données par le biais d'un représentant juridique ou d'une autre personne autorisée ; dans ce cas, nous vérifierons si la partie demandant l'exercice de ces droits est un

représentant dûment autorisé. Nous pouvons rejeter cette demande s'il existe un motif légitime de refus en vertu des lois applicables.

8.6. **Répondre à vos demandes**

Nous répondrons à vos demandes sans délai injustifié et en conformité avec les lois applicables.

8.7. **Le droit de se plaindre**

Si vous avez des plaintes sur la façon dont Victaulic recueille, utilise, conserve et/ou traite vos données personnelles, vous pouvez avoir le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité responsable de la protection des données dans votre pays. Par exemple, si vous êtes un résident de :

- **l'UE** : vous avez le droit de déposer une plainte auprès des autorités belges de protection des données, qui a été désignée comme l'Autorité de surveillance principale de Victaulic. Cependant, vous pouvez également choisir de déposer une plainte auprès de l'Autorité de surveillance de l'État membre de l'UE dans lequel vous vivez ou travaillez ou à l'endroit où l'infraction présumée a eu lieu, si vous le préférez.
- **l'Australie** : nous vous conseillons de contacter le Bureau du commissaire à l'information en Australie pour obtenir des conseils sur les divers plans d'action que vous pourriez adopter. Nous coopérerons totalement avec vous au cas où vous souhaiteriez poursuivre ce plan d'action.
- **l'Ukraine** : vous pouvez déposer une plainte auprès de la cour de l'Ukraine ou du Commissaire du parlement ukrainien pour les droits de l'homme (Médiateur).
- **la Colombie** : vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'Autorité responsable de la protection des données en Colombie.

8.8. **Droits à la vie privée pour les résidents de Californie uniquement (Shine the Light)**

En vertu de la loi de la Californie, un client californien avec qui nous avons une relation établie a le droit de demander certaines informations sur les types de données personnelles que nous avons partagées avec des tierces parties à des fins de marketing direct ainsi que l'identité de ces tierces parties au cours de la précédente année civile. Toutes ces demandes d'informations doivent être formulées par écrit et nous être adressées à privacy@victaulic.com.

8.9. Si vous êtes résident en Californie, veuillez cliquer [ici](#).

9. SÉCURITÉ ET CONFIDENTIALITÉ

9.1. Victaulic prend toutes les mesures raisonnables requises par la loi applicable pour s'assurer que vos données personnelles soient exactes, complètes et à jour et afin d'éviter : (i) l'accès non autorisé visant à recueillir, utiliser, divulguer ou modifier vos données personnelles ; ainsi que (ii) la perte, la mauvaise utilisation ou la modification de vos données personnelles, à l'aide de mesures techniques, matérielles et administratives visant protéger les données personnelles conservées, tels que l'utilisation :

- des contrôles d'accès ;
- des mots de passe et des identifiants sécurisés ;
- des normes de configuration sécurisées ;
- du cryptage ;
- de pare-feu et de logiciels anti-malware ; et
- de logiciel pour une sécurité avancée.

9.2. Vous êtes seul(e) responsable de votre propre contenu de l'utilisateur, comme notamment le contenu que vous téléchargez sur les sites Web ou les services, ou la Réserve de candidats et les conséquences de l'affichage, de la présentation et/ou de la publication de ce contenu. Victaulic n'est pas responsable envers vous ou une tierce partie pour le contenu ou l'exactitude de tout contenu de l'utilisateur vous affichez ou que tout autre utilisateur du Site ou des services affiche, et Victaulic décline expressément toute responsabilité en lien avec le contenu de l'utilisateur dans toute la mesure permise par la loi applicable.

9.3. Une fois que les données personnelles que vous soumettez à la Réserve de candidats sont sauvegardées par Victaulic, seules les personnes suivantes sont autorisées à accéder à vos données personnelles aux fins indiquées dans la présente Déclaration de confidentialité :

- le personnel autorisé à travailler dans le service des RH de Victaulic dans le cadre du recrutement ;
- les centres de services partagés de Victaulic qui coordonnent le recrutement dans les régions dans lesquelles Victaulic est implanté ;
- les fournisseurs agréés que nous avons mandatés pour traiter vos données personnelles en notre nom ; et

- les personnes impliquées dans le processus de recrutement individuel dans les sociétés de Victaulic.

DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR : [DATE]